



## PREDLOG

Številka: 100-6/2011-146-(40/62/03)  
Datum: 27. 1. 2021

**Zadeva: SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE OBČINE KRANJ ZA LETO 2021**

### 1. OCENA STANJA

Kadrovski načrt Mestne občine Kranj za leto 2021 je bil kot sestavni del proračuna Mestne občine Kranj za leto 2021 sprejet na 12. seji Mestnega sveta Mestne občine Kranj dne 18. 12. 2019. Na podlagi sprejetega kadrovskega načrta za leto 2021 je v Mestni občini Kranj dovoljeno 1 delovno mesto direktorja/ice Mestne uprave MOK, 134 zaposlenih za nedoločen čas, 7 zaposlenih za določen čas, 1 delovno mesto za določen čas v Kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 74/09 Odl. US in 40/12-ZUJF; nadalje ZJU) in 3 funkcionarji (Tabela 1).

### 2. PRAVNA PODLAGA

Na podlagi 45. člena ZJU se lahko med proračunskim obdobjem kadrovski načrt spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

### 3. PREDLAGANE SPREMEMBE

Na podlagi veljavnega Kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leto 2021 je v Mestni upravi Mestne občine Kranj za nedoločen čas dovoljeno 105 zaposlitev. Zaradi novo nastalih delovnih potreb, ki presejajo zmoglosti kvalitetnega opravljanja del in nalog z obstoječim številom zaposlenih Mestna občina Kranj predlaga dodatne štiri zaposlitve za nedoločen čas. In sicer, se eno delovno mesto za nedoločen čas planira za opravljanje del in nalog na področju digitalizacije ter drugo na področju arhiva in civilne zaščite ter reševanja, saj se je pri delu zaradi preprečevanja nadaljnega širjenja nalezljive bolezni COVID-19 izkazalo, da je na tem področju potrebna dodatna zaposlitev. Zaradi realizacije delovnih potreb s področja okolijskih zadev v povezavi s pripravo okolijskih aktov se na Uradu za okolje in prostor predlaga dodatna zaposlitev. Četrto delovno mesto se planira zaradi realizacije odločbe Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije, na podlagi katere je bila zaposlenemu priznana III. kategorija invalidnosti in priznana pravica do dela na drugem delovnem mestu z omejitvami s krajšim delovnim časom od polnega. Ker zaposlenemu glede na podane omejitve ne moremo zagotoviti delovnega mesta v Medobčinskem inšpektoratu Kranj, se dodatno delovno mesto sistemizira v mestni upravi za delo na področju krajevnih skupnosti.

Predlog spremembe Kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leto 2021 je usklajen s predlaganim rebalansom proračuna Mestne občine Kranj za leto 2021, in sicer so sredstva za plače zaposlenih predvidena na postavki: 100101 Občinska uprava-plače.

Glede na zgoraj navedeno predlagamo, da se za leto 2021 spremeni Kadrovski načrt Mestne občine Kranj za leto 2021, kot je razvidno si spodnje tabele:

Opis	Vrsta zaposlitve	Sprejet kadrovski načrt za leto 2021	Predlog povišanja zaposlenih za	Predlog spremembe kadrovskega načrta za leto 2021
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavlja na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Mestna uprava MOK- nedoločen čas	105	4	109

Mestnemu svetu Mestne občine Kranj predlagam v sprejem naslednji

SKLEP

Sprejme se spremembe Kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leto 2021.

Pripravila:  
Urša Nadižar

Mag. Mateja Koprivec  
Podsekretar občinski odvetnik - vodja Oddelka  
za pravne in kadrovske zadeve

Matjaž Rakovec  
Župan



Priloga:

- Tabela 1 - Sprejeti Kadrovski načrt Mestne občine Kranj za leto 2021 na 12. seji Mestnega sveta Mestne občine Kranj dne 18. 12. 2019

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Direktor/ica Mestne uprave MOK	1	1	1	1
	Mestna uprava MOK- nedoločen čas	93	102	105	109
	Medobčinski inšpektorat Kranj (MIK)- nedoločen čas	20	24	24	24

	Skupna služba notranje revizije Kranj (SSNRK) - nedoločen čas	4	5	5	5
<b>II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS</b>	<b>SKUPAJ (Mestna uprava MOK, MIK in SSNRK)</b>	7	7	7	7
<b>III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih</b>	/	/	/	1	1
<b>SKUPAJ (I + II + III)</b>		125	139	143	147
<b>Opis</b>	<b>Vrsta zaposlitve</b>	<b>Število funkcionarjev na dan 31. december preteklega leta (2018)</b>	<b>Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2019</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020</b>	<b>Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021</b>
<b>Funkcionarji</b>		2	3	3	3