



MESTNA OBČINA KRANJ

Župan

Slovenski trg 1, 4000 Kranj

T: 04 2373 101 F: 04 2373 106

E: tizinstvo.zupana@kranj.si S: www.kranj.si

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MESTNE UPRAVE MESTNE OBČINE KRANJ ZA LETO 2026

OSNUTEK

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2024)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2027
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Direktor/ica Mestne uprave MOK	1	1	1	1
	Mestna uprava MOK - nedoločen čas	107	109	117	117
II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	Mestna uprava MOK – določen čas	2	7	6	3
III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		0	2	2	2
	SKUPAJ (I + II + III)	110	119	126	123
Opis	Vrsta zaposlitve	Število funkcionarjev na dan 31. december preteklega leta (2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2027
Funkcionarji		3	3	2	3

OBRAZLOŽITEV

Po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2025 je bilo v Mestni upravi Mestne občine Kranj dovoljeno 119 delovnih mest.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2026 se glede na veljavni kadrovski načrt za leto 2025 skupno povečuje za sedem delovnih mest, vendar se v letu 2027 za tri delovna mesta skupno zmanjšuje, saj se predvideva zmanjšanje obsega dela na projektih. Spremembe so posledica strateških potreb občine in pričakovanih projektnih obremenitev, ki zahtevajo prilagoditev kadrovske strukture, kot je v nadaljevanju natančneje pojasnjeno.

Utemeljitev povečanja števila dovoljenih delovnih mest v letu 2026 je neposredno povezano s predvidenim bistvenim povečanjem obsega dela, ki bo nastopilo zaradi začetka izgradnje nove Gorenjske regijske bolnišnice v Kranju ter izvajanja drugih prihajajočih razvojnih projektov. Predmetna izgradnja, kot novi predvideni projekti bodo zahtevali okrepljeno sodelovanje in dodatne obremenitve vseh notranjih organizacijskih enot Mestne uprave Mestne občine Kranj.

Zaradi narave in obsega predvidenih nalog se pričakuje začasno povečanje delovnih obremenitev, ki jih obstoječa kadrovska struktura ne bi mogla učinkovito obvladovati brez tveganja za upad kakovosti storitev in zamud pri izvajanju projektov. Ključni namen predloga je zato zagotoviti nemoten potek delovnih procesov in ohraniti visoko raven strokovnosti ter operativne učinkovitosti, tako pri novih kot tudi že utečenih nalogah mestne uprave.

Na tem mestu gre tudi poudariti, da povečanje števila sistemiziranih delovnih mest ne pomeni avtomatičnega zaposlovanja, temveč predstavlja fleksibilen okvir, ki omogoča prilagajanje kadrovske strukture dejanskim potrebam v določenem časovnem obdobju. S tem se Mestni upravi omogoča, da se lahko pravočasno in ustrezno odzove na povečane zahteve delovnega procesa, ne da bi pri tem ogrozila kvaliteto dela na že obstoječih projektih. V skladu z obsegom in naravo nalog funkcionarjev se za leto 2026 predlaga zmanjšanje števila zaposlenih za enega funkcionarja. V letu 2027 pa se, zaradi predvidenega povečanja obsega nalog, predlaga ponovno povišanje števila za enega funkcionarja, tako, da se primerljivo na pretekli leti (2024 in 2025) število funkcionarjev v letu 2027 ne povečuje.

Glede na navedeno je predlog povečanja števila dovoljenih delovnih mest v letu 2026 utemeljen in upravičen, saj predstavlja nujen ukrep za zagotavljanje nemotene delovanja mestne uprave v času intenzivnih infrastrukturnih in razvojnih aktivnosti. Po začasnem povečanju delovnih mest se v letu 2027 predvideva racionalizacija, kjer se bodo delovna mesta za določen čas postopoma ukinjala, skladno z iztekom projektnih nalog.

Številka: 100-6/2011-294

Datum: 3. 9. 2025

Matjaž Rakovec
Župan

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISANI
Podpisnik: MATJAŽ RAKOVEC
Izdajatelj certifikata: SIGEN-CA G2
Številka certifikata: 3483E6DB00000000572A
Potek veljavnosti: 27. 11. 2028
Čas podpisa: 05. 09. 2025 08:01
Št. dokumenta: 100-6/2011-294



MESTNA OBČINA KRANJ

Župan

Slovenski trg 1, 4000 Kranj

T: 04 2373 101 F: 04 2373 106

E: tajnistvo.zupana@kranj.si S: www.kranj.si

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN GORENJSKE ZA LETO 2026

OSNUTEK

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2024)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2027
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – nedoločen čas	41	49	50	50
II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – določen čas	0	4	3	3
SKUPAJ (I + II)		41	53	53	53

OBRAZLOŽITEV

Skupna občinska uprava občin Gorenjske (v nadaljevanju: SOU OG) posamezne naloge trenutno opravlja v sledečih notranjih organizacijskih enotah:

- Medobčinska inšpekcija,
- Medobčinsko redarstvo,
- Skupna služba notranje revizije,
- Skupna služba varstva okolja,
- Skupna služba urejanja prostora.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih v SOU OG, za leti 2026 in 2027, se glede na dovoljeno število zaposlenih za leto 2025, ne spreminja. Vendar pa se znotraj posamezne službe predvidevajo manjše prilagoditve, ki odražajo dejanske potrebe delovnega procesa, in sicer se v Skupni službi varstva okolja zaradi povečanega obsega dela in dodatnih nalog predvideva povečanje števila zaposlenih za eno delovno mesto za nedoločen čas. Hkrati se v isti službi zmanjša eno delovno mesto za določen čas, kar pomeni, da se skupno število zaposlenih v okviru SOU OG ne povečuje, temveč se zgolj prestrukturira glede na trajanje zaposlitve in naravo nalog.

Takšna prilagoditev omogoča boljše odzivanje na dolgoročne potrebe službe, hkrati pa ohranja stabilnost kadrovske strukture v proračunskih okvirjih, pri čemer se zasleduje ravnotežje med operativnimi potrebami in kadrovskimi zmožnostmi, kar je ključno za učinkovito delovanje skupne občinske uprave.

Glede na predviden obseg nalog pa pri ostalih zgoraj navedenih notranjih organizacijskih enotah ni predvidenih sprememb za prihodnji dve leti.

Številka: 100-6/2011-296

Datum: 3. 9. 2025

Matjaž Rakovec
Župan

DOKUMENT JE ELEKTRONSKO PODPISAN!
Podpisnik: MATJAZ RAKOVEC
Izdajatelj certifikata: SIGEN-CA G2
Številka certifikata: 3483E6DB00000000572A
Potek veljavnosti: 27. 11. 2028
Čas podpisa: 15. 09. 2025 14:35
Št. dokumenta: 100-6/2011-296