

**KADROVSKI NAČRT  
SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN GORENJSKE  
ZA LETO 2023**

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2020)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023
<b>I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju</b>	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – nedoločen čas	27	29	29	29
<b>II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS</b>	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – določen čas	0	0	0	0
<b>SKUPAJ (I + II)</b>		<b>27</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>29</b>

## OBRAZLOŽITEV

Mestni svet Mestne občine Kranj ter občinski sveti Občine Cerklje na Gorenjskem, Občine Jezersko, Občine Naklo, Občine Preddvor, Občine Šenčur in Občine Tržič so sprejeli Odlok o ustanovitvi Skupne občinske uprave občin Gorenjske z imenom »Skupna občinska uprava občin Gorenjske« (v nadaljevanju: SOU OG), ki bo začela delovati s 1. 1. 2022 z možnostjo za skupno opravljanje naslednjih nalog:

- občinskega inšpekcijskega nadzorstva,
- občinskega redarstva,
- pravne službe,
- občinskega odvetništva,
- notranje revizije,
- proračunskega računovodstva,
- varstva okolja,
- urejanja prostora,
- civilne zaščite,
- požarnega varstva in
- urejanja prometa.

Posamezne naloge se opravljajo v notranjih organizacijskih enotah SOU OG, z naslednjimi nazivi:

- Medobčinska inšpekcija,
- Medobčinsko redarstvo,
- Skupna pravna služba,
- Medobčinsko odvetništvo,
- Skupna služba notranje revizije,
- Skupno proračunsko računovodstvo,
- Skupna služba varstva okolja,
- Skupna služba urejanja prostora,
- Skupna služba civilne zaščite,
- Skupna služba požarnega varstva,
- Skupna služba urejanja prometa.

Z dnem uveljavitve SOU OG se nadaljuje opravljanje nalog s področja občinskega inšpekcijskega nadzorstva, občinskega redarstva in notranje revizije. Ostale naloge se bodo na SOU OG prenašale postopoma.

Po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2021 sta bila na podlagi Odloka o ustanovitvi organa skupne občinske uprave »Medobčinski inšpektorat Kranj« (Uradni list RS, št. 106/09, 101/15 in 80/16) in Odloka o ustanovitvi organa skupne občinske uprave »Skupna služba notranje revizije Kranj« (Uradni list RS, št. 112/09) ustanovljena dva organa skupne občinske uprave, in sicer Medobčinski inšpektorat Kranj, v katerem je bilo dovoljenih 24 delovnih mest in Skupna služba notranje revizije Kranj, v kateri je bilo dovoljenih 5 delovnih mest, tj. skupaj 29 delovnih mest. Na dan 31. 12. 2020 je bilo skupaj v obeh organih skupne občinske uprave zaposlenih 27 javnih uslužbencev, in sicer 23 javnih uslužbencev v Medobčinskem inšpektoratu Kranj in 4 javne uslužbenke v Skupni službi notranje revizije Kranj.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leti 2022 in 2023 se glede na veljavni kadrovski načrt za leto 2021 ne povečuje.

Številka: 100-6/2011-171-(41/62/05)

Datum: 24. 11. 2021

 **Matjaž Rakovec**  
Župan