

**PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETO 2016
2. obravnava**

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2014	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016	Dejansko število zaposlenih na dan 01.11.2015	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2016
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	nedoločen čas	I	/	/	/	/	/
		II	/	/	/	/	/
		III	/	/	/	/	/
		IV	1	1	1	1	1
		V	41	43	42	37	40
		VI	9	10	13	10	13
		VII, VIII, IX	62	65	67	62	65
	določen čas		11	12	8	11	6
Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		VI	/	/	/	/	/
		VII, VIII, IX	/	/	/	/	/
SKUPAJ (I + II + III)			124	131	131	121	124

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2014	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016	Dejansko število zaposlenih na dan 01.10.2015	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2016
Funkcionarji			2	2	2	2	2

OBRAZLOŽITEV

Predlog kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leto 2016 je pripravljen v skladu z določili 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3, 65/2008, 74/2009 Odl. US in 40/2012- ZUJF), določili Občinskega programa varnosti Mestne občine Kranj (Uradni list RS, številka 86/09 in sklepa, številka: 430-6/08-44/04 z dne 26.05.2010, 11.05.2011 in 20.06.2012) ter določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, številka 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009), ki je usklajen s predlogom proračuna za leto 2016.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov natančno določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja ter spremljanja realizacije kadrovskih načrtov. V skladu z 8. členom zgoraj navedenega pravilnika sestavlja predlog kadrovskega načrta tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in vsebuje obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje proračunsko leto. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za določen in nedoločen čas ter zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2015 je 131. Na dan 31.12.2014 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 124 javnih uslužbencev. V to številko so vključene tudi zaposlitve za določen čas.

Na dan 01.11.2015 je v Mestni občini Kranj zaposlenih 121 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in podžupan).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016 se ne povečuje v primerjavi z dovoljenim številom zaposlenih v letu 2015. Predpostavlja se, da se dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2016 v primerjavi s preteklim letom ne bo povečalo, saj se predvidevajo le nekatere nujne nadomestne zaposlitve, to je nadomestitve javnih uslužbencev, ki bodo prenehali z delom v občinski upravi zaradi upokojitev v skladu s trenutno veljavnimi interventnimi ukrepi ali zaradi drugih razlogov.

Glede na zgoraj navedeno se dejansko število zaposlenih glede na preteklo leto ne bo povečalo, prav tako se predlagano število dovoljenih zaposlitev v letu 2016 glede na dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2015 ne povečuje.

Senja Vraber
direktorica občinske uprave



Boštjan Trilar
župan Mestne občine Kranj


