



MESTNA OBČINA KRANJ
Župan
Slovenski trg 1, 4000 Kranj

• T: 04 237 31 01
• F: 04 237 31 06
• E: mok@kranj.si
• S: www.Kranj.si

Številka: 100-6/2011-65-(41/25)
Datum: 14.10.2016

**PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETI 2017 in 2018
1. obravnava**

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2015	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2015	Dejansko število zaposlenih na dan 01.10.2016	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2016	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018	
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Direktorica Občinske uprave MOK	VII	1	1	1	1	1	1	1	
	Občinska uprava MOK- nedoločen čas	I	/	/	/	/	/	/	/	/
		II	/	/	/	/	/	/	/	/
		III	/	/	/	/	/	/	/	/
		IV	1	1	1	1	1	1	1	1
		V	28	26	26	26	26	27	26	26
		VI	10	10	12	12	12	12	13	13
	VII, VIII, IX	54	53	53	54	54	56	58	58	
	Medobčinski inšpektorat Kranj (MIK)- nedoločen čas	I	/	/	/	/	/	/	/	/
		II	/	/	/	/	/	/	/	/
III		/	/	/	/	/	/	/	/	
IV		/	/	/	/	/	/	/	/	
V		15	11	10	12	12	15	14	14	
VI		/	/	1	1	1	1	1	1	
VII, VIII, IX	5	5	5	5	5	5	5	5		
Kadrovski načrt	Skupna služba notranje revizije Kranj (SSNRK) - nedoločen čas	I	/	/	/	/	/	/	/	
		II	/	/	/	/	/	/	/	
		III	/	/	/	/	/	/	/	
		IV	/	/	/	/	/	/	/	
		V	/	/	/	/	/	/	/	
		VI	/	/	/	/	/	/	/	
VII, VIII, IX	5	4	4	4	4	5	5	5		

II. Delovna mesta določena izven sistematizacije- ZA DOLOČEN ČAS	SKUPAJ (Obcinska uprava MOK, MIK in SSNRK)	12	10	7	7	8	8	5
III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	/	/	/	/	/	/	/	/
SKUPAJ (I + II + III)		131	121	120	123	131	132	129

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2015	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2015	Dejansko število zaposlenih na dan 01.10.2016	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018
Funkcionarji	/	/	2	2	2	2	2	2	2

OBRAZLOŽITEV

Predlog kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leti 2017 in 2018 je pripravljen v skladu z določili 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3, 65/2008, 74/2009 Odl. US in 40/2012- ZUJF), določili Občinskega programa varnosti Mestne občine Kranj (Uradni list RS, številka 86/09 in sklepa, številka: 430-6/08-44/04 z dne 26.05.2010, 11.05.2011 in 20.06.2012) ter določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, številka 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009; v nadaljevanju: Pravilnik).

Pri pripravi in oblikovanju predloga kadrovskega načrta za obdobje naslednjih dveh let je bilo v skladu z 2. členom Pravilnika upoštevano:

- število in struktura zaposlenih po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2016,
- razvojne usmeritve Mestne občine Kranj oz. načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov ter predvidene spremembe obsega javnih nalog,
- dejanska delovna zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti.

Pravilnik natančno določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja ter spremljanja realizacije kadrovskih načrtov. V skladu z 8. členom zgoraj navedenega pravilnika sestavlja predlog kadrovskega načrta tabelami del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in vsebuje obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za določen in nedoločen čas ter zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2016 je 131. Na dan 31.12.2015 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 121 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in podžupan). V to številko je vključeno tudi 10 zaposlitev za določen čas.

Na dan 01.10.2016 je v Mestni občini Kranj zaposlenih 119 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in podžupan), pri čemer je v ta seštevku tudi šteto 5 zaposlitev za določen čas ter 1 nadomeščanje zaradi materinskega in starševskega dopusta.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017 se povečuje za 1 delovno mesto v primerjavi z dovoljenim številom zaposlenih v letu 2015 in 2016, in sicer zaradi zaposlitve na projektu LUMAT. Na dan 31.12.2018 pa se v primerjavi z letom 2017 zmanjšuje še za dodatna tri delovna mesta. Za leti 2017 in 2018 se predvidevajo le nekatere nujne nadomestne zaposlitve, ki so bile že planirane s kadrovskim načrtom za leto 2016 ter nadomestitve javnih uslužbencev, ki bodo prenehali z delom v občinski upravi zaradi upokojitev v skladu s trenutno veljavnimi interventnimi ukrepi ali zaradi drugih razlogov v kolikor bo glede na preučitev delovnega procesa in nemoteno delovanje Občinske uprave Mestne občine Kranj to potrebno.

Glede na zgoraj navedeno se predlagano število zaposlenih za leto 2017 in 2018 glede na preteklo leto v skupnem seštevku zmanjšuje.

Senja Vraber
direktorica občinske uprave

Boštjan Trilar
župan Mestne občine Kranj

