

**KADROVSKI NAČRT
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETO 2015
sprejeti**

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2013	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2014	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2015	Dejansko število zaposlenih na dan 01.12.2014	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2015
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	nedoločen čas	I	/	/	/	/	/
		II	/	/	/	/	/
		III	/	/	/	/	/
		IV	2	2	1	1	1
		V	40	43	43	41	40
		VI	9	10	10	9	10
		VII, VIII, IX	62	65	65	61	63
		določen čas	1	12	12	11	9
		VI	/	/	/	/	/
		VII, VIII, IX	/	/	/	/	/
SKUPAJ (I + II + III)			114	132	131	123	123
Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2014	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2014	Predlog števila zaposlenih na dan 31.12.2015	Dejansko število zaposlenih na dan 01.12.2014	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2015

OBRAZLOŽITEV

Predlog kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leto 2015 je pripravljen v skladu z določili 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3, 65/2008, 74/2009 Odl. US in 40/2012- ZUJF), določili Občinskega programa varnosti Mestne občine Kranj (Uradni list RS, številka 86/09 in sklepa, številka: 430-6/08-44/04 z dne 26.05.2010, 11.05.2011 in 20.06.2012) ter določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, številka 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009), ki je usklajen s predlogom proračuna za leto 2015.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov natančno določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja ter spremljanja realizacije kadrovskih načrtov. V skladu z 8. členom zgoraj navedenega pravilnika sestavlja predlog kadrovskega načrta tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in vsebuje obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje proračunsko leto. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za določen in nedoločen čas ter zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

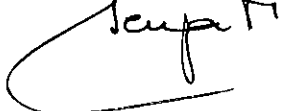
Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2014 je 132. Na dan 31.12.2013 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 114 javnih uslužbencev. V to številko je vključena tudi zaposlitev za določen čas.

Na dan 01.12.2014 je v Mestni občini Kranj zaposlenih 123 javnih uslužbencev in 1 funkcionar (župan).

Predpostavlja se, da se do 31.12.2015 dejansko število zaposlenih za nedoločen čas glede na preteklo leto ne bo povečalo, saj se predvidevajo le nekatere nujne nadomestne zaposlitve, to je nadomestitve javnih uslužbencev, ki bodo prenehali z delom v občinski upravi zaradi upokojitvev v skladu z določbami Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012, 55/2012 Skl.U, 96/2012-ZPIZ-2, 104/2012-ZIPRS1314, 105/2012, 25/2013 Odl.US, 46/2013-ZIPRS1314-A, 47/2013, 56/2013-ZŠtip-1, 63/2013-ZOsn-I, 63/2013-ZJAKRS-A, 99/13 - ZUPJS-C, 99/13 - ZSVarPre-C, 101/13 - ZIPRS1415 in 101/13 - ZDavNepr) ali drugih razlogov.

Glede na zgoraj navedeno se dejansko število zaposlenih za nedoločen čas glede na preteklo leto ne bo povečalo, prav tako se predlagano število dovoljenih zaposlitev v letu 2015 glede na dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2014 v IV. tarifni skupini, zaradi spremenjenih delovnih potreb in nalog, za eno delovno mesto zmanjšuje.

Senja Vraber
v.d. direktorice občinske uprave



Boštjan Trilar
Župan

