

**PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETO 2014
SPREJETI**

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2012	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2013	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2014	Dejansko število zaposlenih na dan 01.10.2013	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2014
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	nedoločen čas	I	/	/	/	/	/
		II	/	/	/	/	/
		III	/	/	/	/	/
		IV	3	2	2	2	2
		V	40	43	43	40	40
		VI	8	10	10	9	9
		VII, VIII, IX	62	63	65	62	62
	določen čas		1	3	12	0	10
Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		VI	/	/	/	/	/
		VII, VIII, IX	/	/	/	/	/
SKUPAJ (I + II + III)			114	121	132	113	123

Opis	Vrsta zaposlitve	Tarifna skupina	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2012	Dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2013	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2014	Dejansko število zaposlenih na dan 01.10.2013	Predvideno število dejansko zaposlenih na dan 31.12.2014
Funkcionarji			2	2	2	2	2

OBRAZLOŽITEV

Predlog kadrovskega načrta Mestne občine Kranj za leto 2014 je pripravljen v skladu z določili 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/2007- UPB3, 65/2008, 74/2009 Odl. US in 40/2012- ZUJF), določili Občinskega programa varnosti Mestne občine Kranj (Uradni list RS, številka 86/09 in sklepa številka 430-6/08-44/04 z dne 26.05.2010, 11.05.2011 in 20.06.2012) ter določili Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, številka 60/2006, 83/2006, 70/2007 in 96/2009), ki je usklajen s predlogom proračuna za leto 2014.

Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta natančno določa način priprave predlogov, postopek sprejemanja ter spremljanja realizacije kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom zgoraj navedenega pravilnika sestavlja predlog kadrovskega načrta tabelarni del, ki se pripravi na predpisanem obrazcu in vsebuje obrazložitev. V tabelarnem delu predloga kadrovskega načrta se navede število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednje proračunsko leto. Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za določen in nedoločen čas ter zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega.

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2013 je 121. Na dan 31.12.2012 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 114 javnih uslužbencev. V to številko je vključena tudi zaposlitev za določen čas.

Na dan 01.10.2013 bo v Mestni občini Kranj predvidoma zaposlenih 113 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in poklicni podžupan).

Do 31.12.2014 predvidevamo, da se bo dejansko število zaposlenih, predvidoma povečalo za deset javnih uslužbencev z zaposlitvijo za določen čas, zaradi izvajanja projekta Odvajanje in čiščenje komunalnih odpadnih voda v porečju Zgornje Save in na območju Kranjskega in Sorškega polja - 2. sklop (Gorki- 2. faza) ter projekta Oskrba s pitno vodo na območju Zgornje Save - 3. sklop (Vodovodno omrežje Bašelj – Kranj).

Predlagano število dovoljenih zaposlitev na dan 31.12.2014 se glede na dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2013 predvidoma povečuje za enajst delovnih mest zaradi izvajanja projekta Gorki - 2. faza ter projekta Vodovodno omrežje Bašelj – Kranj. Dejansko število zaposlenih za nedoločen čas se glede na preteklo leto ne bo povečalo, saj se skladno z določbami Zakona za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/2012, 55/2012 Skl.U, 96/2012-ZPIZ-2, 104/2012-ZIPRS1314, 105/2012, 25/2013 Odl.US, 46/2013-ZIPRS1314-A, 47/2013, 56/2013-ZŠtip-1, 63/2013-ZOsn-I in 63/2013-ZJAKRS-A) v letu 2014 predvidevajo upokojitve javnih uslužbencev.

**Mitja Herak, spec.
Direktor občinske uprave**

**Mohor Bogataj
Župan**