

**KADROVSKI NAČRT
MESTNE OBČINE KRANJ
ZA LETO 2013**

Sprejeti

Opis	Večina skupine	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011	Davljeno število zaposlenih celovno na dan 31.12.2012	Predlog dovoljenih število zaposlenih na dan 31.12.2013	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2012	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2013	
Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	I	/	/	/	/	/	
	II	/	/	/	/	/	
	III	/	/	/	/	/	
	IV	5	6	2	3	2	
	V	42	43	43	41	41	
	VI	8	8	10	8	9	
	VII, VIII, IX	61	65	63	61	61	
	določen čas	3	3	3	1	0	
	Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih	VI	/	/	/	/	/
	VII, VIII, IX	/	/	/	/	/	
SKUPAJ (VII-IX)							

Opis	Večina skupine	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011	Davljeno število zaposlenih celovno na dan 31.12.2012	Predlog dovoljenih število zaposlenih na dan 31.12.2013	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2012	Predvideno število zaposlenih na dan 31.12.2013
Vsa zaposlitev						
Funkcionarji		2	2	2	2	2

OBRAZLOŽITEV

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2012 je 125. Na dan 31.12.2011 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 119 javnih uslužbencev. V to številko so vključene tudi zaposlitve pripravnikov, ki se v Mestni občini Kranj usposablajo za samostojno delo in zaposlitve za določen čas.

Na dan 14.11.2012 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 114 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in poklicni podžupan). V to številko je vključena ena zaposlitev za določen čas.

Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2011 se je glede na dejansko število zaposlenih na dan 14.11.2012 zmanjšalo za 5 zaposlenih. Predlagano število dovoljenih zaposlitev na dan 31.12.2013 pa se glede na dovoljeno število zaposlenih delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2012 zmanjšuje za 4 delovna mesta.


Mitja Herak, spec.
Direktor občinske uprave



