
KADROVSKI NAČRT MESTNE OBČINE KRANJ ZA LETO 2021

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Direktorica Mestne uprave MOK	1	1	1	1
	Mestna uprava MOK- nedoločen čas	93	102	105	105
	Medobčinski inšpektorat Kranj (MIK)- nedoločen čas	20	24	24	24
	Skupna služba notranje revizije Kranj (SSNRK) - nedoločen čas	4	5	5	5

II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	SKUPAJ (Mestna uprava MOK, MIK in SSNRK)	7	7	7	7
III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		/	/	1	1
SKUPAJ (I + II + III)		125	139	143	143

Opis	Vrsta zaposlitve	Število funkcionarjev na dan 31. december preteklega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2021
Funkcionarji		2	3	3	3

OBRAZLOŽITEV

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2019 je 139. Na dan 31. 12. 2018 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 125 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in podžupan). V to številko je vključeno tudi 7 zaposlitev za določen čas.

Na dan 16. 9. 2019 je v Mestni občini Kranj zaposlenih 128 javnih uslužbencev, pri čemer sta v ta seštevek tudi šteti 2 zaposlitvi za določen čas, in 3 funkcionarji (župan in dva podžupana).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2021 se glede na predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2021 ne povečuje.

Številka: 100-6/2011-127-(41/25)

Datum: 29. 10. 2019


Bor Rozman
direktor Mestne uprave


Matjaž Rakovec
župan

