

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
MESTNE OBČINE KRANJ ZA LETO 2020**

**OSNUTEK**

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020
------	------------------	---	---	--

I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Direktor/ica Mestne uprave MOK	1	1	1
	Mestna uprava MOK- nedoločen čas	93	102	105
	Medobčinski inšpektorat Kranj (MIK)- nedoločen čas	20	24	24
	Skupna služba notranje revizije Kranj (SSNRK) - nedoločen čas	4	5	5
II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	SKUPAJ (Mestna uprava MOK, MIK in SSNRK)	7	7	7

III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		/	/	1
<b>SKUPAJ (I + II + III)</b>		<b>125</b>	<b>139</b>	<b>143</b>

Opis	Vrsta zaposlitve	Število funkcionarjev na dan 31. december preteklega leta (2018)	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020
<b>Funkcionarji</b>		2	3	3

## OBRAZLOŽITEV

Dovoljeno število delovnih mest po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2019 je 139. Na dan 31. 12. 2018 je bilo v Mestni občini Kranj zaposlenih 125 javnih uslužbencev in 2 funkcionarja (župan in podžupan). V to številko je vključeno tudi 7 zaposlitev za določen čas.

Na dan 16. 9. 2019 je v Mestni občini Kranj zaposlenih 128 javnih uslužbencev, pri čemer sta v ta seštevek tudi šteti 2 zaposlitvi za določen čas, in 3 funkcionarji (župan in dva podžupana).

Predlog dejanskega števila zaposlenih za leto 2020 se glede na veljavni kadrovski načrt za leto 2019 povečuje za štiri zaposlene. Ena zaposlitev za nedoločen čas se planira za pokrivanje del in nalog na področju komuniciranja in odnosov z javnostmi, druga za pokrivanje del in nalog na področju Pametnega mesta ter tretja za opravljanje administrativnih in strokovnih nalog za potrebe direktorja mestne uprave in funkcionarjev. Na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E in 40/12 – ZUJF) se predvidi eno delovno mesto za določen čas, vezano na osebno zaupanje župana, s katerim se lahko sklene delovno razmerje najdlje za čas trajanja mandata župana.

Številka: 100-6/2011-120-(41/25)

Datum: 25. 9. 2019

Bor Rozman  
direktor Mestne uprave



Matjaž Rakovec  
župan

