

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA  
MESTNE OBČINE KRANJ ZA LETO 2022**

**OSNUTEK**

| Opis  | Vrsta zaposlitve                  | Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta (2020) | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2021 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023 |
|---|-----------------------------------|---|---|--|--|
| I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju           | Direktor/ica Mestne uprave MOK    | 1   | 1   | 1  | 1  |
|   | Mestna uprava MOK - nedoločen čas | 103   | 109   | 109  | 109  |
| II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS  | Mestna uprava MOK – določen čas   | 5   | 7   | 9  | 9  |
| III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih |                                   | /   | 1   | 1  | 1  |
| <b>SKUPAJ (I + II + III)</b>  |                                   | <b>109</b>  | <b>118</b>  | <b>120</b>   | <b>120</b>   |

| Opis         | Vrsta zaposlitve | Število funkcionarjev na dan 31. december preteklega leta (2020) | Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2021 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022 | Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023 |
|--------------|------------------|--|---|--|--|
| Funkcionarji |                  | 3  | 3   | 3  | 3  |

## OBRAZLOŽITEV

Po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2021 je bilo v Mestni upravi Mestne občine Kranj dovoljeno 118 delovnih mest. Na dan 31. 12. 2020 je bilo v Mestni upravi Mestne občine Kranj, skupaj z direktorjem petimi zaposlitvami za določen čas in tremi funkcionarji (župan in podžupan) zaposlenih 113 javnih uslužbencev.

Dovoljeno število zaposlenih za leto 2021 se glede na predlog dovoljenega števila zaposlenih za leto 2022 in leto 2023 povečuje za dve delovni mesti za določen čas, in sicer zaradi začasno povečanega obsega dela s področja dela Službe za skupno nabavo in javna naročila ter s področja dela Oddelka za finance.

Glede na zgoraj navedeno se predlaga povečanje dovoljenega števila zaposlenih za določen čas, z namenom, da se zadosti potrebi za učinkovitejše opravljanje nalog ter hkrati zagotovi nemoten proces dela v notranjih organizacijskih enotah iz zgoraj nevednih področij dela.

Številka: 100-6/2011-156-(40/62/05)

Datum: 30. 8. 2021

**Bor Rozman**  
direktor Mestne uprave



**Matjaž Rakovec**  
Župan

