

**PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA
MESTNE OBČINE KRANJ ZA LETO 2023**

PREDLOG

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta 2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023
------	------------------	-------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------

I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Direktor/ica Mestne uprave MOK	1	1	1	1	1
	Mestna uprava MOK- nedoločen čas	103	109	109	109	109

II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	Mestna uprava MOK – določen čas	5	7	9	9	7
----------------------------------------------------------------	---------------------------------	---	---	---	---	---

III. Zaposleni na delovnih mestih za določen čas v kabinetu župana na podlagi 72. člena Zakona o javnih uslužbencih		/	1	1	1	1
SKUPAJ (I + II + III)		109	118	120	120	118

Opis	Vrsta zaposlitve	Število funkcionarjev na dan 31. december preteklega leta 2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023
Funkcionarji		3	3	3	3	3

OBRAZLOŽITEV

Po veljavnem kadrovskem načrtu za leto 2021 je bilo v Mestni upravi Mestne občine Kranj dovoljeno 118 delovnih mest. Na dan 31. 12. 2022 je bilo v Mestni upravi Mestne občine Kranj, skupaj z direktorjem ter devetimi zaposlitvami za določen čas in tremi funkcionarji (župan in podžupan) zaposlenih 118 javnih uslužbencev.

Dovoljeno število zaposlenih za leto 2022 se glede na dovoljeno število zaposlenih za leto 2023 zmanjšuje za dve delovni mesti za določen čas.

Spremembe kadrovskega načrta za leto 2023 so usklajene s predlogom rebalansa proračuna za leto 2023.

Številka: 100-6/2011-207-(40/62/05)

Datum: 7. 2. 2023

 **Matjaž Rakovec**
Župan

**PREDLOG SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA
SKUPNE OBČINSKE UPRAVE OBČIN GORENJSKE
ZA LETO 2023**

Opis	Vrsta zaposlitve	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023
I. Zaposleni, ki se jim sredstva za plače zagotavljajo na podlagi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – nedoločen čas	26	29	49
II. Delovna mesta določena izven sistemizacije- ZA DOLOČEN ČAS	Skupna občinska uprava občin Gorenjske – določen čas	0	0	4
SKUPAJ (I + II)		26	29	53

OBRAZLOŽITEV

Mestni svet Mestne občine Kranj ter občinski sveti Občine Cerklje na Gorenjskem, Občine Jezersko, Občine Naklo, Občine Preddvor, Občine Šenčur in Občine Tržič so sprejeli Odlok o ustanovitvi Skupne občinske uprave občin Gorenjske, s katerim so ustanovile skupno upravo z imenom »Skupna občinska uprava občin Gorenjske« (v nadaljevanju: SOU OG). V okviru SOU OG, ki je začela delovati s 1. 1. 2022, je možno skupno opravljanje naslednjih nalog:

- občinskega inšpekcijskega nadzorstva,
- občinskega redarstva,
- pravne službe,
- občinskega odvetništva,
- notranje revizije,
- proračunskega računovodstva,
- varstva okolja,
- urejanja prostora,
- civilne zaščite,
- požarnega varstva in
- urejanja prometa.

Posamezne naloge se opravljajo v notranjih organizacijskih enotah SOU OG, z naslednjimi nazivi:

- Medobčinska inšpekcija,
- Medobčinsko redarstvo,
- Skupna pravna služba,
- Medobčinsko odvetništvo,
- Skupna služba notranje revizije,
- Skupno proračunsko računovodstvo,
- Skupna služba varstva okolja,
- Skupna služba urejanja prostora,
- Skupna služba civilne zaščite,
- Skupna služba požarnega varstva,
- Skupna služba urejanja prometa.

V letu 2023 je predvideno, da se poleg obstoječih treh nalog (občinskega inšpekcijskega nadzorstva, občinskega redarstva in notranje revizije), ki jih SOU OG že opravlja, prične z opravljanjem dveh novih nalog in sicer naloge s področja varstva okolja in s področja urejanja prostora, ki se bosta izvajali za Mestno občino Kranj, Občino Jezersko in Občino Preddvor.

Skupna služba varstva okolja bo opravljala sledeče strokovne in upravne naloge:

- izvaja naloge v zvezi z zagotavljanjem varstva okolja, ohranjanja narave in razvoja podeželja (priprava programov varstva okolja, poročila o stanju okolja in študij ranljivosti okolja za območje občine),
- pripravlja ukrepe, smernice in priporočila s področij varstva okolja, ohranjanja narave in razvoja podeželja,
- predlaga sanacijske programe ter zagotavlja njihovo izvedbo in nadzor,
- zagotavlja podrobnejši ali posebni monitoring stanja okolja in narave in vodi informacijski sistem varstva okolja in narave,
- pripravlja študije ranljivosti in ocene ogroženosti ter poročila o stanju okolja in narave,
- presoja vplive planov in nameranih posegov v okolje,
- zagotavlja ozaveščanje, informiranje in izobraževanje javnosti v zvezi z varstvom okolja, ohranjanjem narave in razvojem podeželja,
- vodi postopke za pripravo aktov o zavarovanju naravnih vrednost lokalnega pomena in zagotavlja njegovo upravljanje,
- upravlja območja vrtičkov, na katerih MOK odda v zakup posamezne vrtičke,
- nudi strokovno pomoč pravnim in fizičnim osebam pri urejanju vprašanj s področja varstva okolja in ohranjanja narave,
- izvaja druge strokovno tehnične naloge s področja varstva okolja in ohranjanja narave;
- izdaja dovoljenja za začasno prekomerno obremenitev okolja s hrupom zaradi uporabe zvočnih naprav, ki na shodih in prireditvah povzročajo hrup,
- izdaja potrdila o prijavi uporabe zvočnih naprav na prireditvah,

- vodi postopke in opravlja naloge v zvezi s postopki za pripravo, izdelavo in sprejemom z prostorskih aktov z okoljsko problematiko.

Skupna služba urejanja prostora bo opravljala sledeče strokovne in upravne naloge:

- pripravlja odloke o programih opremljanja zemljišč za gradnjo,
- vodi zbirke prostorskih podatkov,
- sodeluje v postopku določitve gradbenih parcel,
- pripravlja poročila o stanju okolja,
- sodeluje v postopkih parcelacije ter izdaja potrdila o parcelaciji,
- vodi postopke za izvedbo upravnih komasacij in izdaja dovoljenja za pogodbene komasacije,
- vodi postopke o imenovanju naselij in ulic,
- vodi postopke za pripravo aktov o zavarovanju kulturne dediščine lokalnega pomena,
- vodi postopke za pripravo aktov o zavarovanju naravnih vrednot lokalnega pomena,
- izdaja dovoljenja za začasno prekoračitev hrupa na prireditvah,
- opravlja upravne in strokovne naloge s področja varovanja okolja,
- pripravlja izračune komunalnega prispevka in vodi postopek izdaje odločb o komunalnem prispevku,
- opravlja strokovne naloge v zvezi z odmero nadomestila za uporabo stavbnih zemljišč,
- pripravlja odlok o spreminjanju mej zemljiških parcel na določenih območjih in na njegovi podlagi izdaja soglasja,
- pripravlja odlok o urejanju podobe naselij in krajine in na njegovi podlagi izdaja pogoje in soglasja,
- pripravlja odločbe o vzpostavitvi začasnih ukrepov v skladu z zakonom, ki ureja prostor,
- pripravi oz. pridobi investicijsko dokumentacijo (DIIP in po potrebi novelacijo le-tega) in pridobi idejno zasnovo projekta (IZP) oziroma projektno nalogo.

V okviru zgoraj navedenih nalog bosta skupni službi vključeni tudi v evropske projekte, ki dopolnjujejo programske naloge na posameznih področjih dela.


Zaradi izvajanja zgoraj navedenih nalog se v kadrovskem načrtu za leto 2023 povečuje število delovnih mest za določen kot nedoločen čas, tako da se iz Urada za okolje in prostor iz Mestne uprave Mestne občine Kranj v SOU OG zaradi izvajanja nalog v Skupni službi varstva okolja in Skupni službi urejanja prostora prenese skupaj 15 delovnih mest, od tega dve delovni mesti za določen čas in 13 za nedoločen čas.

V primerjavi s kadrovskim načrtom za leto 2022 se v letu 2023 zaradi povečanega obsega dela s področja urejanja in varstva okolja kot s področja redarstva planirajo dodatne zaposlitve za nedoločen kot določen čas, in sicer dve delovni mesti za nedoločen čas za opravljanje nalog s področja urejanja prostora in dve delovni mesti za določen čas za opravljanje nalog varstva okolja, pri čemer se ti dve delovni mesti za določen čas preneseta iz Urada za okolje in prostor iz Mestne uprave Mestne občine Kranj v Skupno službo za varstvo okolja.

Zaradi sprememb pri organizaciji delovnega procesa v Medobčinskem redarstvu se za opravljanje nalog s predmetnega področja dodatno planirajo tri delovna mesta za nedoločen čas in dve delovni mesti za določen čas.

Številka: 100-6/2011-209- (10/00/01)

Datum: 17.2.2023



 Matjaž Rakovec
 Župan